



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง โทร.๐-๔๒๕๓๐-๗๐๓

ที่ นพ ๗๑๖๐๑/๔๒๕๔

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร

เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ได้ดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สืบเอก

(อัสฎาการ โปแอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายหลวง ปีตาละเต)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

— ทบ



(นางสาวตติยาธร โพธิ์สุ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง



(นายพจนารถ พิมสาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การวางแผนกำลังคน วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๒. เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ถูกต้องตามระเบียบ	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	- พ.ศ.๖๖ - ก.ย.๖๖ -ประกาศใช้ ณ ๑ ต.ค.๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล -การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล -การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง -การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างวัดอุประสงค์ ๑.เพื่อสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตลอดจนประกาศและหนังสือที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อให้มีบุคลากรในการปฏิบัติงานที่เพียงพอต่อภารกิจในปัจจุบัน	๑.การรับโอนพนักงานส่วนตำบล -รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง -ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม(ก.อบต.นครพนม) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น ๓.การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง -ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลผ่านช่องทางเว็บไซต์ หนังสือประชาสัมพันธ์ และมีการจัดจ้างบุคคลที่ได้เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)(ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถตักหน้าขุดหลัง)(ทักษะ) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๓.พนักงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง วัตถุประสงค์ -เพื่อประกอบการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และการต่อสัญญาจ้าง เป็นต้น	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path -การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path เช่นสนับสนุนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้องสมัครเข้ารับการสอบแข่งขันบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของอปท. ตามประกาศ กสธ. การสนับสนุนบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	-มีการจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ตรวจสอบและวางแผนความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การเสริมสร้างสภาพแวดล้อม และ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การ จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง การ พิจารณาความดีความชอบในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการ ปฏิบัติงาน เป็นต้น วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานมี สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน สะอาด เรียบ ถูกสุขลักษณะและ ปลอดภัย ๒. เพื่อสร้างความพึงพอใจ และ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑.จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. ในองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.มีสวัสดิการระบบหลักประกันสุขภาพ (จ่ายตรง) สำหรับพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานครู ๓.มีสวัสดิการระบบประกันสังคมของพนักงานจ้าง ๔.การพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯตามผล การประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๖.การดำเนินการทางวินัย -มาตรการการลงโทษเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน และการลงโทษทางวินัย ฯ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	-การจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง -ไม่มีบุคลากรในสังกัดถูกลงโทษทางวินัย	๒๗,๗๕๐ บาท	วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (New e-LAAS) รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ พ.ศ.๖๗ ๑ ธ.ค. ๖๗ ของ ศพด.	-ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ำ สามารถนำมาปรับใช้ในหน่วยงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ -มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑.นางสาวธวัลยา อิปกะ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๒.นางสาววิไลวัลย์ ชันทะชา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓.นางสาวสาวิกา แผนสันเทียะ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๔๐๐	วันที่ ๒๙ พ.ศ.๖๗ ๑ ธ.ค. ๖๗ ณ โรงแรม ฟอรัจน์ วิวโขง จังหวัดนครพนม โดยมหาวิทยาลัยบูรพา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นางสาวณัฏฐา ชำนาญฤมาณ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ๒.นางสาวอุสาศ์ สมรฤทธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน	๗,๘๐๐	วันที่ ๑๕ – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแม่โขงเฮริเทจ จังหวัดนครพนม โดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นายจักรกรังค์ วงษาเนา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒.นายยุทธนา ต้อยสิมมา ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๗,๘๐๐	วันที่ ๗-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ณ โรงแรมแม่โขงเฮริเทจ จังหวัดนครพนม โดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบการประเมินคุณภาพภายนอกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) และการจัดเก็บรายงานการประเมินตนเอง(e-SAR)	-มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔ คน ได้แก่ ๑.นางสาววิไลวัลย์ ชันทะชา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๒.นางนันทวล สุทา ตำแหน่งครู ๓.นางน้ำใจ วงศ์รำพันธ์ ตำแหน่งครู ๔.นางจันทนา หมอกมีชัย ตำแหน่งครู	๑๕,๖๐๐	วันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอรัจน์ วิวโขง จังหวัดนครพนม โดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ (Local Mooc)หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาสู่การจัดประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดอปท.	-มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖ คน ได้แก่ ๑.นางนันทนวล สุทา ตำแหน่งครู ๒.นางวัชรินทร์ อินทริ่ง ตำแหน่งครู ๓.นางเพ็ญประภา ศรีท้าววงศ์ ตำแหน่งครู ๔.นางน้ำใจ วงศ์รำพันธ์ ตำแหน่งครู ๕.นางจันทนา หมอกมีชัย ตำแหน่งครู ๖.นางสาวธัญญารัตน์ ส่องแสง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก	ไม่ใช้ งบประมาณ	หลักสูตรออนไลน์ e-laerning วันที่ ๒๖ ก.ย.๖๗ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
โครงการอบรมหลักสูตร การออกแบบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ด้านทฤษฎีศึกษาระดับปฐมวัย	-มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวลิณี กงภูเวทย์ ตำแหน่งครู	ไม่ใช้ งบประมาณ	หลักสูตรออนไลน์ e-laerning วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๖๗ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๐ คน	๔๐,๐๐๐	วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๙ คน	๒๕,๐๐๐	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง
โครงการ หลักสูตรมืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบัน และอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องมติ ครม.)”	-มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.สิบเอกอัษฎากร โปแอ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒.นางสาวประวีณา อุผา ตำแหน่งผ.เจ้าพนักงานธุรการ	๘,๔๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงแรมโฆษะ จังหวัดขอนแก่น จัดโดยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง