



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด โทร ๐๔๒-๕๓๐๗๐๓

ที่ นพ ๗๑๖๐๑/ ๕๗/๑

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยได้กำหนดให้มีผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๔ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

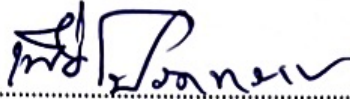
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัชชา ชำนาญนฤมาณ)

นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง



(นายพรชัย แสนเล็ก)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง



(นายเจณารด หิมसान)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

สำนักงาน : ตำบลบ้านเอื้อง อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส รายละเอียด ดังนี้

| มาตรการ | รายละเอียดการดำเนินงาน | ระยะเวลา การ ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|--|------------------------------|--------------|---|----------|
| ๑.การดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ | ๑.ประชุมวางแผนกำหนดระยะเวลาการดำเนินโครงการตามแผน๒.รายงานผลการดำเนินการตามแผนรวมทั้งปัญหาและอุปสรรค | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ทุกสำนัก/กอง | ๑.ประชุมวางแผนกำหนดระยะเวลาการดำเนินโครงการตามแผนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒.รายงานผลการดำเนินการตามแผนรวมทั้งปัญหาและอุปสรรค ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ | |
| ๒.การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผลประโยชน์ส่วนร่วม | ๑.แต่งตั้งคำสั่งให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานการจัดทำคู่มือ ๒.จัดทำคู่มือเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติ ๓.เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | สำนักปลัด | ๑.ดำเนินการจัดทำคู่มือแล้วเสร็จ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ | |
| ๓.การดำเนินการปรับปรุงระบบการทำงานการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ | ๑. ทบทวน ปรับปรุง คู่มือปฏิบัติงาน ๒.เพิ่มช่องทางE-service ให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ทุกสำนัก/กอง | ๑.ดำเนินการรายงานผลในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒.เพิ่มช่องทาง E-service ในเว็บไซต์ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |

| มาตรการ | รายละเอียดการดำเนินงาน | ระยะเวลา การ ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|--|------------------------------|--------------|--|----------|
| ๔.การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตรวจสอบได้ | ๑.จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และอื่นๆ ตามตัวชี้วัดที่ป.ป.ช.กำหนด ๒.เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | สำนักปลัด | ๑.จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ในวันที่ ๔ และ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ | |
| ๕.การดำเนินการให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๑.แต่งตั้งคำสั่งให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามตัวชี้วัดที่ป.ป.ช. กำหนด ๒.ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของอบต. | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ทุกสำนัก/กอง | ๑.ดำเนินการแต่งตั้งให้มีบุคลากรที่ รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.กำหนดให้เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์เป็นผู้ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่ อบต. ได้ดำเนินการ | |

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวฉชชา ชำนาญนฤมาณ)
นิติกรปฏิบัติการ