



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานให้ทำงานอย่างมีความสุข โดยยึดหลักของคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้องจึงได้มี ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยผ่านการคัดเลือกจากสำนัก/กอง โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน ไม่มีการลา หรือลาบ่อย
- ๑.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ มีการรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ มีการอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๕ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๒.มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

- ๑.มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
- ๔.มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๕.มีการลดหย่อนโทษให้แก่ผู้กระทำผิด เว้นแต่การกระทำความผิดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง เช่น

- ๕.๑ การดื่มสุรา เล่นการพนัน เสพยาเสพติด ในเวลาหรือสถานที่ราชการ

/๕.๒ การทุจริต...

๕.๒ การทุจริต ประพฤติมิชอบ เรียก ร้าย หรือยอมจะรับผลประโยชน์จากประชาชน
ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๕.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อ
ประชาชนและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

๕.๔ ทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพจนารถ พิมสาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง