



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง โทร.๐-๔๒๕๓๐-๗๐๓

ที่ นพ ๗๑๖๐๑/๖๕๐

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

เรื่องเดิม

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ที่ ๒๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. นิติกร	คณะทำงาน
๖. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการคณะทำงาน

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพ ปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะแตกต่างกัน และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้ง ในเชิงคุณค่าทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do,s & Do Not) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควร กระทำและไม่ควรทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมได้ดำเนินการประชุมเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง โดยได้พิจารณาจัดทำข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดทำประมวล ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศข้างต้น คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม จึงขอ รายงานผลการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดพร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติและบทลงโทษ รายละเอียด ปรากฏตามร่างประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

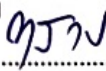
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายหลวง ปิตาละเต)

หัวหน้าคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง



(นายพจนารถ พิมสาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพจนารถ พิมสาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง