



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้องให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส	๔

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๑๘
๒.การใช้งบประมาณ	๗๘.๗๑
๓.การใช้อำนาจ	๘๒.๗๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๕.๕๐
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๑๗
คะแนนรวม IIT	๘๐.๔๕
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๖๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๓๙
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๐๐
คะแนนรวม EIT	๙๒.๓๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๒๙
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
คะแนนรวม OIT	๙๔.๐๒
คะแนนเฉลี่ย	๘๙.๔๔
ระดับผลการประเมิน	A

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอสว่างนคร จังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๑๘	มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒.การใช้งบประมาณ	๗๘.๗๑	
๓.การใช้อำนาจ	๘๒.๗๐	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๕.๕๐	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๑๗	
คะแนนรวม IIT		๘๐.๔๕
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๖๐	มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงระบบการทำงาน ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนา คุณภาพการดำเนินงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี หรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการฯ รวมถึง สามารถ สรุปจากรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนั้น อาจแสดงผลงานเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไป เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๓๙	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๐๐	
คะแนนรวม EIT		๙๒.๓๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๒๙	มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลโดย ควรปรับปรุงในเรื่องของข้อมูลที่เปิดเผยว่าต้องเพิ่มเติมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะอีกทั้งต้องแสดงถึงการจัดการความ เสี่ยงที่สอดคล้องกับมาตรการ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	
คะแนนรวม OIT		๙๔.๐๒
คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๔๔		
ระดับผลการประเมิน A		

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ซึ่งได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
๑. การดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖	๑. ประชุมวางแผนกำหนดระยะเวลาการดำเนินโครงการตามแผน ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนรวมทั้งปัญหาและอุปสรรค	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ทุก ๖ เดือน
๒. การจัดทำคู่มือการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานการจัดทำคู่มือ ๒. จัดทำคู่มือเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติ ๓. เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ	กองคลัง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. การดำเนินการปรับปรุงระบบการทำงานการ	๑. สรุปผลนำเสนอผลงานให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนางานที่ชัดเจน ๒. เผยแพร่ผลการปรับปรุงการทำงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ ๓. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำมาสรุปผลและใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน
๔. การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนถูกต้อง ตรวจสอบได้	๑. เผยแพร่ข้อมูลอย่างถูกต้องตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ณ สิ้นปีงบประมาณ
๕. การดำเนินการให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. แต่งตั้งคำสั่งให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนด ๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ เผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ณ สิ้นปีงบประมาณ